



**RAPPORT GLOBAL COMPACT 4 MAI 2023**  
**REPRENANT LES ITEMS DU GLOBAL COMPACT**



**United Nations**  
Global Compact



Verneil Formation s'engage encore cette année dans la promotion des droits au titre du global compact.

#### **Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif au droit de l'homme**

Verneil Formation ne fait pas appel à des travailleurs clandestins ou non déclarés. De fait, l'entreprise respecte consciencieusement les normes prescrites dans le code du travail et régulièrement atteste sur l'honneur n'employer aucun salarié non déclaré notamment dans la réponse aux appels d'offres.

Ce respect du droit du travail s'apprécie aussi à travers la gestion de nos comptes avec notre cabinet comptable Pyramide Conseils. Cette délégation assure une gestion des ressources humaines fiable et une réduction des risques pour l'entreprise et ses salariés. En effet toutes les informations relatives aux ressources humaines telles que les déclarations préalables à l'embauche, les salaires, les primes ou les heures supplémentaire demeurent confidentielles grâce au code de déontologie comptable.

Enfin, chaque salarié fait l'objet d'un contrat de travail en conformité avec le droit du travail.

#### **Veillez à ne pas se rendre complice de violation des droits de l'homme**

Afin de ne pas se rendre complice d'infraction qui violerait les droits de l'homme et du citoyen, nous sommes en conformité avec le droit du travail. Par ailleurs, notre entreprise a mis en place une adresse mail « [reclamation@verneil-formation.com](mailto:reclamation@verneil-formation.com) » pour permettre à chaque bénéficiaire de rapporter à la direction un dysfonctionnement ou une remarque.

Et tout bénéficiaire de nos prestations peut informer des membres de la direction, s'ils ont subi de la part de nos salariés une quelconque infraction. De fait il existe une trace écrite de ces dites violations.

La mise en place de deux délégués du personnel élus en septembre 2021 permet de concilier transparence et efficacité en cas de violation des droits de l'homme. Ces intermédiaires entre les salariés et la direction sont neutres et peuvent solutionner rapidement les problèmes internes. La complicité d'une entorse à la loi est ainsi limitée face à des incidents qui pourraient survenir en interne.



### **Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective**

En vue de garantir le droit de négociation collective, Verneil formation a organisé le 23 septembre 2021, l'élection de deux délégués du conseil social et économique, relative à loi du 15 janvier 2021. Ces membres élus ont été validés par la direction du travail.

### **Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi**

Verneil Formation est une structure qui réalise des prestations à des fins d'insertion professionnelle. Aussi, nous accueillons tous les publics sans les discriminer et nous veillons, à travers le règlement intérieur à éviter toute discrimination.

Par ailleurs, notre entreprise emploie des personnes répondant à des clauses sociales : personnes de plus de 50 ans, travailleurs RQTH et nous faisons aussi appel à des sociétés d'insertion pour favoriser la réinsertion professionnelle à travers des prestations de ménage de nos locaux.

### **Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants**

Nous n'employons aucun enfant et nous travaillons avec des partenaires français soumis au droit du travail français.

### **Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire**

Toute forme de travail forcé est proscrite puisque nous respectons nos obligations sociales validées par l'URSAFF, nous sommes soumis au code du travail et nos documents internes (par exemple note de service ou règlement intérieur) indiquent bien que le temps de travail doit être respecté et légalement est de 35h hebdomadaires. Chaque salarié a un contrat de travail en conformité avec le droit du travail.

### **Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement**

Depuis plusieurs années, Verneil formation s'applique à sensibiliser ses employés ainsi que l'ensemble du public rentrant dans ses locaux, face aux problèmes environnementaux. Pour ce faire, l'entreprise fait appel lorsque cela est nécessaire à une société de tri (Elise à Villeurbanne). Nous faisons aussi en sorte de déjeuner sur place dans nos locaux avec nos propres couverts, nos propres repas et éviter le gaspillage. Sur certaines actions de formation nous distribuons le repas aux stagiaires. Nous faisons en sorte de distribuer les repas en lien avec les DLC et les personnes formées sont remises à niveau sur les aspects environnementaux.

### **Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement**

Comme énoncé précédemment Verneil Formation s'adonne à responsabiliser ses employés en matière d'environnement. Cela passe notamment par l'achat de gobelets réutilisables au logo de Verneil, mais aussi en ayant sur nos sites des fontaines à eau pour favoriser l'utilisation de gourdes personnelles en partenariat avec la société Culligan. Nous faisons aussi appel pour la distribution des repas aux stagiaires de nos formations à l'entreprise Daunat qui s'engage à limiter son impact environnemental comme cela transparaît dans les engagements publics (site internet) de l'entreprise.

### **Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuse de l'environnement**

Nos formations permettent de se mettre à niveau sur les savoirs de base et notamment la protection de l'environnement grâce à des modules de connaissances sur l'environnement avec la plateforme Online Forma Pro. Nous avons aussi des imprimantes noire et blanc paramétrée recto verso. Nous privilégions le numérique à l'utilisation du papier. Et notre flotte informatique



est entièrement une flotte recyclée et gérée par une antenne d'EMMAUS France, TRIRA ce qui permet d'inscrire notre flotte informatique dans une logique d'économie circulaire.

**Agir contre la corruption sous toutes ses formes y compris l'extorsion de fond et les pots-de-vin**

Depuis l'année 2009, le marché de la formation professionnelle est régi par des appels d'offre. Ainsi l'activité de Verneil formation s'effectue dans le cadre réglementé de la commande publique qui oblige à déclarer que la structure n'est pas condamnée pour corruption. Pour les salarié, une clause du contrat de travail permet aussi de lutter contre la fraude.